

Nombre Establecimiento: INST.SUP.DE COMERCIO EDUARDO FREI M.

RBD: 8503

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Articular los equipos de trabajo (Coordinadores de Departamentos y Especialidades) en función del cumplimiento de metas formativas específicas, del aseguramiento de la formación integral, de la innovación pedagógica, del trabajo interdisciplinario y de la excelencia académica.	Monitoreo de la priorización curricular y los resultados de aprendizaje de los estudiantes para la toma de decisiones.	2	7
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	Consolidar el rol del equipo de gestión para fortalecer una cultura de altas expectativas en el área de las funciones de diseño de proyectos internos de mejoramiento educativo en contextos de una educación emocional. Del mismo modo, articulación, conducción y planificación institucional con énfasis en el desarrollo pedagógico e integral de los aprendizajes para la mejora continua.	Fortalecimiento de una cultura del autocuidado emocional y/o psicológico para la prevención de estados emocionales adversos vividos durante la pandemia para la comunidad.	2	4
	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del director 		Monitoreo y potenciación del uso de herramientas tecnológicas que instauran un ambiente académicamente estimulante para el estudiante, en contexto virtual o presencial.	2	2
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	Fortalecer la implementación de acciones formativas transversales como acciones específicas por asignaturas para el desarrollo de habilidades sociales, interpersonales y de resolución de conflictos favoreciendo el desarrollo personal y social de los estudiantes, incluyendo su bienestar físico, psicológico y emocional de acuerdo al Proyecto Educativo Institucional del establecimiento.	Acompañamiento a la comunidad educativa para promover un ambiente de respeto y buen trato, potenciando la participación y pertenencia durante su proceso educativo.	2	4
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal 	Consolidar la adquisición de recursos materiales y humanos como también el perfeccionamiento que requieren los profesionales para atender a los estudiantes y contar con las condiciones adecuadas para el desarrollo de los procesos educativos.	Monitoreo a las necesidades socioemocionales de todos los integrantes de la comunidad para el mejoramiento de los procesos educativos.	2	2

	* Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos		Potenciación del desarrollo de habilidades e intereses a partir de la adquisición de recursos pedagógicos para la comunidad educativa.	2	2
--	---	--	--	---	---

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Monitoreo de la priorización curricular y los resultados de aprendizaje de los estudiantes para la toma de decisiones.	Estudiantes con niveles de desempeños descendidos	% de estudiantes con acompañamiento con niveles de desempeños descendidos
Gestión Pedagógica	Monitoreo de la priorización curricular y los resultados de aprendizaje de los estudiantes para la toma de decisiones.	Logro de los aprendizajes de los estudiantes	El 100% de los coordinadores de departamento realiza un informe de impacto sobre los aprendizajes alcanzados por los estudiantes, de acuerdo a los OAs priorizados
Liderazgo	Monitoreo y potenciación del uso de herramientas tecnológicas que instauran un ambiente académicamente estimulante para el estudiante, en contexto virtual o presencial.	Uso de herramientas digitales	% de estudiantes que usan distintas herramientas, aplicaciones y plataformas.
Liderazgo	Monitoreo y potenciación del uso de herramientas tecnológicas que instauran un ambiente académicamente estimulante para el estudiante, en contexto virtual o presencial.	Uso de RRSS	% de actividades realizadas en RRSS o plataformas.
Liderazgo	Fortalecimiento de una cultura del autocuidado emocional y/o psicológico para la prevención de estados emocionales adversos vividos durante la pandemia para la comunidad.	Jornadas de reflexión participativas	% de actividades de reflexión de participación democrática con actores internos (comunidad insucana) y externos (Vinculación con el medio)
Liderazgo	Fortalecimiento de una cultura del autocuidado emocional y/o psicológico para la prevención de estados emocionales adversos vividos durante la pandemia para la comunidad.	Valores institucionales	% de actividades desarrolladas por la comunidad en el fortalecimiento de los valores institucionales.
Convivencia Escolar	Acompañamiento a la comunidad educativa para promover un ambiente de respeto y buen trato, potenciando la participación y pertenencia durante su proceso educativo.	Actividades formativas para la comunidad	% de estudiantes que participan de las actividades
Convivencia Escolar	Acompañamiento a la comunidad educativa para promover un ambiente de respeto y buen trato, potenciando la participación y pertenencia durante su proceso educativo.	Planes formativos institucionales	% de actividades realizadas de los planes formativos
Gestión de Recursos	Potenciación del desarrollo de habilidades e intereses a partir de la adquisición de recursos pedagógicos para la comunidad educativa.	Adquisición de recursos tecnológicos.	% de recursos tecnológicos y didácticos utilizados para innovar en la gestión educativa.
Gestión de Recursos	Potenciación del desarrollo de habilidades e intereses a partir de la adquisición de recursos pedagógicos para la comunidad educativa.	Registro de estudiantes prioritarios y preferentes	% de estudiantes prioritarios y preferentes que reciben recursos tecnológicos.
Gestión de Recursos	Monitoreo a las necesidades socioemocionales de todos los integrantes de la comunidad para el mejoramiento de los procesos educativos.	Monitoreo de estudiantes a través del EGE	Ruta de acompañamiento a todos los estudiantes

Gestión de Recursos	Monitoreo a las necesidades socioemocionales de todos los integrantes de la comunidad para el mejoramiento de los procesos educativos.	Registro de atención de casos	% de estudiantes atendidos por dupla psicosocial
---------------------	--	-------------------------------	--

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Articular los equipos de trabajo (Coordinadores de Departamentos y Especialidades) en función del cumplimiento de metas formativas específicas, del aseguramiento de la formación integral, de la innovación pedagógica, del trabajo interdisciplinario y de la excelencia académica.
Estrategia	Monitoreo de la priorización curricular y los resultados de aprendizaje de los estudiantes para la toma de decisiones.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Soporte para el Plan de apoyo a los procesos pedagógicos diversificando recursos de aprendizaje.
Descripción	Fortalecimiento de las experiencias de aprendizaje de los alumnos a través del enriquecimiento de las salas de clases y salidas pedagógicas, talleres, espacios de recreación y convivencia con la diversificación de recursos de aprendizaje y mobiliario amigable y estimulante para promover la formación integral de los estudiantes en las diferentes instancias que contempla el proceso de enseñanza y ap
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	a. Recursos de Aprendizaje: implementos deportivos y de laboratorio; instrumentos musicales y artísticos; recursos audiovisuales y softwares educativos; juegos, material y recursos didácticos; bibliotecas y libros; instrumentos de evaluación diagnóstica; vestuario para actividades educativas; indumentaria deportiva; eventos educativos y culturales, entre otros. b. Mobiliario: Adquisición de mobiliario de apoyo pedagógico para salas de talleres, Biblioteca CRA, laboratorios, patios, espacios de convivencia escolar c. llaveros, agendas, lápices d. Insumos sanitarios.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de apoyo a los procesos pedagógicos diversificando recursos de aprendizaje 2022
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Articular los equipos de trabajo (Coordinadores de Departamentos y Especialidades) en función del cumplimiento de metas formativas específicas, del aseguramiento de la formación integral, de la innovación pedagógica, del trabajo interdisciplinario y de la excelencia académica.
Estrategia	Monitoreo de la priorización curricular y los resultados de aprendizaje de los estudiantes para la toma de decisiones.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Soporte para la elaboración del material pedagógico, didáctico e informativos institucionales.
Descripción	Diseño, elaboración, impresión y difusión del material didáctico, guías de aprendizaje, pautas e instrumentos de evaluación, reportes estadísticos, informativos, entre otros, como recursos que apoyan los procesos curriculares del establecimiento. (También, edición y publicación de libros como recurso pedagógico de disposición permanente en Biblioteca)
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	a. Adquisición de material fungible e insumos para la impresión de documento, útiles escolares, material de oficina y de escritorio (ej. tintas, tóner, máster de impresión, papel para impresión, lápices, cuadernos, cartulinas, etc.). b. Insumos computacionales (cables, mouses, teclado, pendrive, u otro insumo o artículo computacional).
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de apoyo a los procesos pedagógicos diversificando recursos de aprendizaje 2022
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$90.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$90.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
-----------	--------------------

Objetivo Estratégico	Articular los equipos de trabajo (Coordinadores de Departamentos y Especialidades) en función del cumplimiento de metas formativas específicas, del aseguramiento de la formación integral, de la innovación pedagógica, del trabajo interdisciplinario y de la excelencia académica.
Estrategia	Monitoreo de la priorización curricular y los resultados de aprendizaje de los estudiantes para la toma de decisiones.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Articulación del trabajo pedagógico colaborativo.
Descripción	UTP a través de los coordinadores de departamentos generan un plan de acción articulando el currículo y acompañando los procesos pedagógicos virtual o presencial. Acción de continuidad.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: 8 coordinadores de departamentos. 1 evaluadora. 1 curricularista. Recursos materiales: insumos varios.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de apoyo a los procesos pedagógicos diversificando los recursos de aprendizaje 2022 - Muestra de actas de notas - Planilla de OAs priorizados - Informe de impacto - Plan de trabajo

Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$30.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Articular los equipos de trabajo (Coordinadores de Departamentos y Especialidades) en función del cumplimiento de metas formativas específicas, del aseguramiento de la formación integral, de la innovación pedagógica, del trabajo interdisciplinario y de la excelencia académica.
Estrategia	Monitoreo de la priorización curricular y los resultados de aprendizaje de los estudiantes para la toma de decisiones.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Sistema de reactivación y restitución de los aprendizajes
Descripción	El establecimiento elabora un plan de reactivación de los aprendizajes trabajando el currículo priorizado a través del abordaje de OA integrados. Considerando para ello los resultados de la evaluación DIA, procesos evaluativos internos y antecedentes que permitan definir estrategias de acompañamiento pedagógico a los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Término	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: profesores Recursos materiales: insumos varios
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de reactivación de los aprendizajes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Articular los equipos de trabajo (Coordinadores de Departamentos y Especialidades) en función del cumplimiento de metas formativas específicas, del aseguramiento de la formación integral, de la innovación pedagógica, del trabajo interdisciplinario y de la excelencia académica.
Estrategia	Monitoreo de la priorización curricular y los resultados de aprendizaje de los estudiantes para la toma de decisiones.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Experiencias de articulación pedagógica
Descripción	El establecimiento define e implementa experiencias de articulación pedagógicas a través de un plan que contemple entre los distintos niveles educativos, por ejemplo: entre educación inicial y primer ciclo, entre 4° y 5° Básico y/o entre 8° Básico y 1° Medio que respondan a la lógica de la trayectoria escolar y que distingan asignaturas específicas, que articulen modalidades y niveles de enseñanza
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: 1 encargado (profesor TP) para programa de inducción a las especialidades
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de articulación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.650.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.650.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Articular los equipos de trabajo (Coordinadores de Departamentos y Especialidades) en función del cumplimiento de metas formativas específicas, del aseguramiento de la formación integral, de la innovación pedagógica, del trabajo interdisciplinario y de la excelencia académica.
Estrategia	Monitoreo de la priorización curricular y los resultados de aprendizaje de los estudiantes para la toma de decisiones.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Programa de apoyo pedagógico docente
Descripción	Fortalecimiento de las experiencias de aprendizaje de los alumnos a través de la implementación de un plan de apoyo pedagógico, que defina propósito, sesiones de trabajo y monitoreo del avance de las y los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Término	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de docentes por 30 horas, código del trabajo, 01 mayo a 30 noviembre.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de apoyo para reemplazos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.720.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.720.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Articular los equipos de trabajo (Coordinadores de Departamentos y Especialidades) en función del cumplimiento de metas formativas específicas, del aseguramiento de la formación integral, de la innovación pedagógica, del trabajo interdisciplinario y de la excelencia académica.
Estrategia	Monitoreo de la priorización curricular y los resultados de aprendizaje de los estudiantes para la toma de decisiones.
Subdimensiones	* Gestión Curricular

	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Articulación de estrategias y habilidades de formación integral
Descripción	Realización de talleres de continuidad orientados a brindar a los estudiantes herramientas que les permiten reconocer y mejorar sus competencias genéricas y disciplinarias. Talleres artísticos y deportivos de continuidad, adaptados a la situación de pandemia, por ejemplo, Taller de canto, danza, estudiantina, propiciando el desarrollo de la autopercepción, autoestima académica, hábitos de vida
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: docentes que imparten estos talleres: Taller de Excel, Speaking, Taller de cultura Neo-romance, Liderazgo para tercero y cuarto medio. Recursos humanos: se contratan docentes y talleristas: extensión educativa, taller fútbol, taller básquetbol, taller voleibol, taller de rock, taller de danza, taller de canto, estudiantina femenina y masculina, batucada. Recursos materiales: insumos diversos, data, pc, insumos informáticos, instrumentos musicales, amplificación.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Informe de impacto - Plan de trabajo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del equipo de gestión para fortalecer una cultura de altas expectativas en el área de las funciones de diseño de proyectos internos de mejoramiento educativo en contextos de una educación emocional. Del mismo modo, articulación, conducción y planificación institucional con énfasis en el desarrollo pedagógico e integral de los aprendizajes para la mejora continua.
Estrategia	Fortalecimiento de una cultura del autocuidado emocional y/o psicológico para la prevención de estados emocionales adversos vividos durante la pandemia para la comunidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Plan de gestión institucional
Descripción	Se implementa un plan de gestión institucional que fortalezca el liderazgo pedagógico del equipo directivo para el desarrollo curricular del establecimiento, el trabajo colaborativo entre

	docentes y la formación integral de las y los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: profesionales encargados de cada una de las áreas señaladas para la implementación de la acción. Recursos materiales: insumos varios.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Planes de trabajo asociados a las tareas de la acción.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del equipo de gestión para fortalecer una cultura de altas expectativas en el área de las funciones de diseño de proyectos internos de mejoramiento educativo en contextos de una educación emocional. Del mismo modo, articulación, conducción y planificación institucional con énfasis en el desarrollo pedagógico e integral de los aprendizajes para la mejora continua.
Estrategia	Fortalecimiento de una cultura del autocuidado emocional y/o psicológico para la prevención de estados emocionales adversos vividos durante la pandemia para la comunidad.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Vinculación con el medio
Descripción	Realización de actividad con grupo de expertos y/o Consejo Empresarial y formalización de convenios para contribuir al fortalecimiento de la Educación TP.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP

Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: 1 docente encargado. Recurso material: insumos diversos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de apoyo a los procesos pedagógicos diversificando recursos de aprendizaje 2022 - Programa de Consejo Empresarial 2021. - Registro de convenio.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.300.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.300.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del equipo de gestión para fortalecer una cultura de altas expectativas en el área de las funciones de diseño de proyectos internos de mejoramiento educativo en contextos de una educación emocional. Del mismo modo, articulación , conducción y planificación institucional con énfasis en el desarrollo pedagógico e integral de los aprendizajes para la mejora continua.
Estrategia	Fortalecimiento de una cultura del autocuidado emocional y/o psicológico para la prevención de estados emocionales adversos vividos durante la pandemia para la comunidad.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Abriendo espacios de participación y convivencia democrática como eje de formación integral
Descripción	Se realizarán diferentes encuentros de participación democrática que buscan la mejora en nuestra convivencia post confinamiento, fortaleciendo los objetivos transversales.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: equipo directivo encargado de realizar los encuentros. Recursos materiales: insumos varios.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión

	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Formación Ciudadana * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de trabajo - Listado de participantes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del equipo de gestión para fortalecer una cultura de altas expectativas en el área de las funciones de diseño de proyectos internos de mejoramiento educativo en contextos de una educación emocional. Del mismo modo, articulación, conducción y planificación institucional con énfasis en el desarrollo pedagógico e integral de los aprendizajes para la mejora continua.
Estrategia	Fortalecimiento de una cultura del autocuidado emocional y/o psicológico para la prevención de estados emocionales adversos vividos durante la pandemia para la comunidad.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Refuerzo identidad insucana
Descripción	La institución, promoviendo una cultura de altas expectativas y fiel a su sello, desarrolla acciones como la investidura, reconociendo los valores institucionales entre otros, tendientes de fortalecer la identidad. Acción de continuidad.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos materiales: carpetas, sobres, agendas ecológicas, piochas, agendas e insignias institucionales, tazones, lápices, galvanos, Tablet, relojes, lapiceras, escarapelas, guirnaldas, banderas, artículos de ornamentación, flores, escenografías, artículos de refrigerios, diplomas DELF, premios, pendrives, linternas, bolsas reciclables, mochilas, audífonos, termos, set de cubiertos, diarios murales, pasajes de traslado a otras comunas en representación al colegio, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan Integral de Seguridad Escolar

	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de Identidad Insucana - Registro de acciones realizadas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del equipo de gestión para fortalecer una cultura de altas expectativas en el área de las funciones de diseño de proyectos internos de mejoramiento educativo en contextos de una educación emocional. Del mismo modo, articulación , conducción y planificación institucional con énfasis en el desarrollo pedagógico e integral de los aprendizajes para la mejora continua.
Estrategia	Monitoreo y potenciación del uso de herramientas tecnológicas que instauran un ambiente académicamente estimulante para el estudiante, en contexto virtual o presencial.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Plataforma institucional de apoyo a la información de la comunidad
Descripcion	A través de la página web y su actualización, la comunidad educativa se informa de procesos importantes e informaciones varias desde la plataforma digital.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: 1 encargado de página web y mantención de laboratorios.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Respaldo digital de acciones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del equipo de gestión para fortalecer una cultura de altas expectativas en el área de las funciones de diseño de proyectos internos de mejoramiento educativo en contextos de una educación emocional. Del mismo modo, articulación , conducción y planificación institucional con énfasis en el desarrollo pedagógico e integral de los aprendizajes para la mejora continua.
Estrategia	Monitoreo y potenciación del uso de herramientas tecnológicas que instauran un ambiente académicamente estimulante para el estudiante, en contexto virtual o presencial.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Redes sociales, plataformas y aplicaciones para la innovación pedagógica
Descripcion	Realización de actividades a través de RRSS o plataformas, como: canvas, kahoot, instagram, facebook, etc con el fin de promover la enseñanza a través de los medios digitales.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: docentes de diferentes asignaturas. Recursos materiales: insumos tecnológicos, sistema wifi.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro de actividades realizadas - Informe de impacto
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la implementación de acciones formativas transversales como acciones específicas por asignaturas para el desarrollo de habilidades sociales, interpersonales y de resolución de conflictos favoreciendo el desarrollo personal y social de los estudiantes , incluyendo su bienestar físico, psicológico y emocional de acuerdo al Proyecto Educativo Institucional del establecimiento.
Estrategia	Acompañamiento a la comunidad educativa para promover un ambiente de respeto y buen trato, potenciando la participación y pertenencia durante su proceso educativo.
Subdimensiones	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Programa de convivencia democrática con enfoque comunitario e integral
Descripcion	El EE desarrolla acciones incorporando desde una perspectiva comunitaria e integral, en el marco de los planes de formación ciudadana; plan de educación integral en sexualidad y

	género con un enfoque no sexista; plan de gestión de la convivencia escolar (incluyendo la actualización participativa de RICE y protocolos) y de promoción del bienestar comunitario desde el currículo de orientación.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano: encargada de convivencia escolar. Recursos materiales: insumos varios.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.
Medios de Verificación	- Plan de gestión de la convivencia escolar
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la implementación de acciones formativas transversales como acciones específicas por asignaturas para el desarrollo de habilidades sociales, interpersonales y de resolución de conflictos favoreciendo el desarrollo personal y social de los estudiantes , incluyendo su bienestar físico, psicológico y emocional de acuerdo al Proyecto Educativo Institucional del establecimiento.
Estrategia	Acompañamiento a la comunidad educativa para promover un ambiente de respeto y buen trato, potenciando la participación y pertenencia durante su proceso educativo.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Planes formativos institucionales
Descripcion	Implementación de planes institucionales, instalando actividades interdisciplinarias con foco en el aprendizaje de los estudiantes. Teniendo en cuenta la valoración del medio ambiente y el desarrollo de habilidades cívicas en los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: 2 profesores encargados de actividades, talleres, conversatorios, coloquios y debates para cada uno de los planes. Recursos materiales: insumos fungibles.
Ate	No
Tic	No

Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de apoyo a los procesos pedagógicos diversificando recursos de aprendizaje 2022 - Registro fotográfico - Plan de Formación Ciudadana - Plan de Educación Ambiental
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la implementación de acciones formativas transversales como acciones específicas por asignaturas para el desarrollo de habilidades sociales, interpersonales y de resolución de conflictos favoreciendo el desarrollo personal y social de los estudiantes, incluyendo su bienestar físico, psicológico y emocional de acuerdo al Proyecto Educativo Institucional del establecimiento.
Estrategia	Acompañamiento a la comunidad educativa para promover un ambiente de respeto y buen trato, potenciando la participación y pertenencia durante su proceso educativo.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Implementación de Plan de Intervención Integral para el Bienestar Socioemocional Escolar
Descripción	El EE implementa abordaje de problemas de salud mental escolar a través del desarrollo de un plan de intervención integral que aborda las distintas dimensiones de la trayectoria escolar, en colaboración con la dupla psicossocial, encargado/a de convivencia y otros actores

	que puedan aportar a la mejora del bienestar socioemocional de las y los estudiantes del establecimiento.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano: encarga do de convivencia escolar. Recursos materiales: insumos varios.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad Afectividad y Género - Plan de Inclusión
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la implementación de acciones formativas transversales como acciones específicas por asignaturas para el desarrollo de habilidades sociales, interpersonales y de resolución de conflictos favoreciendo el desarrollo personal y social de los estudiantes , incluyendo su bienestar físico, psicológico y emocional de acuerdo al Proyecto Educativo Institucional del establecimiento.
Estrategia	Acompañamiento a la comunidad educativa para promover un ambiente de respeto y buen trato, potenciando la participación y pertenencia durante su proceso educativo.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Jornada de prevención y autocuidado con los estudiantes
Descripcion	Realización de charlas o talleres para los estudiantes de acuerdo a ejes que son relevantes para ellos. Se pretende realizar actividades de prevención contra la violencia, alcohol, drogas, etc.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: psicólogos. Recursos materiales: insumos varios.

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe final descriptivo de impacto - Registro de actividades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar la adquisición de recursos materiales y humanos como también el perfeccionamiento que requieren los profesionales para atender a los estudiantes y contar con las condiciones adecuadas para el desarrollo de los procesos educativos.
Estrategia	Monitoreo a las necesidades socioemocionales de todos los integrantes de la comunidad para el mejoramiento de los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal
Acción	Apoyo Psicosocial
Descripcion	Se definen estrategias de apoyo de acuerdo con las necesidades de los estudiantes, de orden personal, familiar, social y pedagógico, coordinadas con Orientación y UTP que contemplen un plan de acción definido y sistematizado en pro del y los procesos de aprendizaje de cada estudiante.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: 2 Psicólogos, 2 Trabajador Social. Recursos materiales: data, pc, insumos informáticos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de apoyo a los procesos pedagógicos diversificando recursos de aprendizaje 2022 - Plan de trabajo

	- Registro de casos atendidos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$48.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$48.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar la adquisición de recursos materiales y humanos como también el perfeccionamiento que requieren los profesionales para atender a los estudiantes y contar con las condiciones adecuadas para el desarrollo de los procesos educativos.
Estrategia	Monitoreo a las necesidades socioemocionales de todos los integrantes de la comunidad para el mejoramiento de los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal
Acción	Apoyo educativo
Descripción	A través de un equipo de profesionales, se les da apoyo a los estudiantes que lo requieran, lo cual busca potenciar sus habilidades pero también ser un apoyo real que contribuya a mejorar su autoestima y visión propia como individuo.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: 1 psicopedagoga y 1 educadora diferencial. Recursos materiales: insumos fungibles.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de apoyo a los procesos pedagógicos diversificando recursos de aprendizaje 2022 - Plan de trabajo - Registro de casos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$12.000.000
-------------	--------------

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar la adquisición de recursos materiales y humanos como también el perfeccionamiento que requieren los profesionales para atender a los estudiantes y contar con las condiciones adecuadas para el desarrollo de los procesos educativos.
Estrategia	Potenciación del desarrollo de habilidades e intereses a partir de la adquisición de recursos pedagógicos para la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Caja chica
Descripcion	Disposición de fondos para necesidades educativas emergentes referidas a: material de oficina, de enseñanza y/o didáctico; insumos, repuestos y accesorios computacionales; premios y estímulos (medallas y diplomas); salidas pedagógicas (entradas y traslados menores); colaciones menores para estudiantes; insumos para sanitización, de higiene personal y sanitización de espacios comunes.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de Oficina, material de enseñanza y/o didáctico, insumos, repuestos y accesorios computacionales. b.Premios y estímulos para alumnos (medallas, diplomas, materiales educativos, etc.) c.Salidas pedagógicas (entradas, traslados, etc.) (Los traslados no pueden efectuarse en vehículos particulares, sólo en bus o furgón escolar acreditado). d.Colaciones y comidas. (almuerzos, galletas, jugos, snack, etc.) e.Flores para ornamentación, premios o estímulos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Rendición mensual del uso de los fondos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.500.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar la adquisición de recursos materiales y humanos como también el perfeccionamiento que requieren los profesionales para atender a los estudiantes y contar con las condiciones adecuadas para el desarrollo de los procesos educativos.
Estrategia	Potenciación del desarrollo de habilidades e intereses a partir de la adquisición de recursos pedagógicos para la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Soporte estratégico en la incorporación y gestión de personal y adecuado al PEI.
Descripcion	Implementación de estrategias que contribuyan a la incorporación productiva de las TIC, utilizando plataformas informáticas y digitales, programas educativos, servicios en línea,

	equipamiento tecnológico y otros dispositivos informáticos y servicios que apoyen los procesos de gestión escolar y, principalmente, el proceso de enseñanza y aprendizaje.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	a. Plataformas informáticas de gestión administrativa, curricular y educativa. (obligatorio todos los EE) b. Arriendo equipos informáticos, impresoras, fotocopiadoras. (obligatorio todos los EE) c. Fibra óptica (obligatorio todos los EE) d. Dispositivos móviles de Internet. e. Equipamiento de apoyo pedagógico: Adquisición y mantención de equipos informáticos: computadores, proyectores, multcopiadoras, impresoras, amplificadores, micrófonos. f. Software y licencias de uso.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de apoyo a los procesos pedagógicos diversificando recursos de aprendizaje 2022
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000